

ERGEBNISSE DER TARIFVERHANDLUNGEN

1. Ab 01.09.2022 gibt es eine Mindestgage (MG) von 2.550€.
2. Ab 01.01.2023 erhöht sie sich auf 2.715€ und wird dynamisiert.
3. Ab 01.09.2023 gibt ab dem 3. Beschäftigungsjahr eine Beschäftigungszulage von 200€, sie ist dynamisiert. NV Bühne Beschäftigte bekommen dann 2.915€, dieser Betrag ist also 2-fach dynamisiert. Dadurch wird sichergestellt, dass die MG nur für Beschäftigte im 1. und 2. Jahr bezahlt werden darf.
4. Gäste bekommen ab 01.09.2022 pro Vorstellung mind. 10% der MG und pro Probenstag mind. 5% der MG. Für kl. Rollen, Partien o. Aufgaben bekommen sie pro Vorstellungen mind. 8% der MG und für Proben mind. 4% MG.
5. Chor/Tanzgruppen bekommen 1,8-fache Tagesgage + 1,8-fache der Sondervergütung für Singen in Fremdsprache.
6. Es gibt keine halben Probenstage mehr, auch kurze Proben müssen wie ein ganzer Probenstag bezahlt werden.
7. Es gibt eine Protokollnotiz, die aussagt, dass bis zu einer tariflichen Neuregelungen eine Wochenarbeitszeit von durchschnittlich 44 Stunden zugrunde gelegt wird, dass aber die 44 Stunden nicht als zu erbringende Arbeitszeit gelesen werden können.

RESULTS OF COLLECTIVE BARGAINING

1. As of September 2022 there will be a minimum salary (MG) of €2,550
2. From January 2023 it increases to 2,715€ and is dynamized
3. September 2023 there is from the 3rd year of employment an employment allowance of 200€, it is dynamized. NV Bühne employees will then receive €2,915, so this amount is dynamized 2 times. This ensures that the MG may only be paid for employees in the 1st and 2nd year.
4. Guests get from September 2022 per performance at least 10% of the MG and per rehearsal day at least 5% of the MG. For small roles, parts or tasks, they will receive at least 8% of the MG per performance and at least 4% of the MG per rehearsal.
5. Choir/dance groups receive 1.8 times the daily fee + 1.8 times the special fee for singing in a foreign language.
6. There are no more half rehearsal days, even short rehearsals have to be paid as a full rehearsal day
7. There is a protocol note stating that until a new collective agreement is reached, a working week of 44 hours on average will be taken as a basis. However, the 44 hours cannot be understood as full working time.



GDBA — GENOSSENSCHAFT DEUTSCHER BÜHNEN-ANGEHÖRIGER

Geschäftsführende Präsidentin: Lisa Jopt

Postanschrift: Postfach 57 04 29 · 22773 Hamburg · Telefon +49 (0)40 4328244-0 · gdba@buehnengenossenschaft.de

JETZT MITGLIED WERDEN!

Ohne eine Gewerkschaft ändert sich nichts.
Sollen sich die Arbeitsbedingungen verbessern?
Dann trete jetzt in die GDBA ein.
Wir bieten Rechtsberatung, Rechtsschutz
und wir setzen uns für dich ein.

JOIN US NOW

Nothing changes without a union.
Should working conditions improve?
Join the GDBA now.
We offer legal advice, legal protection
and we are committed to you.



GDBA — GENOSSENSCHAFT DEUTSCHER BÜHNEN-ANGEHÖRIGER

Geschäftsführende Präsidentin: Lisa Jopt

Postanschrift: Postfach 57 04 29 · 22773 Hamburg · Telefon +49 (0)40 4328244-0 · gdba@buehnengenossenschaft.de